

# Toprak Finansal Kiralama AŞ

**A** ğırlıklı olarak finans, tekstil, inşaat, ulaşım, otomotiv, gıda ve kimya sektörlerindeki küçük ve orta ölçekli firmalara yatırım finansmanı sunmakta olan Toprak Finansal Kiralama AŞ, sektör, mal cinsi ve müşteriler bazında, aktif kalitesi yüksek dengeli bir portföye sahiptir.

Diğer kardeş kuruluşu gibi "ISO 9001 Kalite Belgesi"ne sahip, sektördeki ilk ve tek şirket olan ve borsaya koteli leasing şirketleri arasında, kârlılığı ve sermayesi en güçlü kuruluşlardan biri olarak da dikkat çeken Toprak Finansal Kiralama AŞ, 1997 yılı Kasım ayında sermayesinin yüzde 5'ini halka açmıştır.

Tamamı nakden ödenmiş olan sermayesi 1997 yılında 1 trilyon 350 milyar Türk Lirası'na yükseltilmiş, özkaynak toplamı yüzde 100 artışla, 3.2 trilyon, aktif toplamı ise yüzde 110 artışla 9.7 trilyon Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir.

İşlem hacmi kurulduğu 1995 yılında, 103 adet sözleşme ve 571 milyar



Toprak Finansal Kiralama AŞ.,  
Toprak Factoring AŞ., Toprak Sigorta AŞ.  
Genel Müdürü Zafer ATAMAN.

Türk Lirası düzeyinde iken, 1996 yılında 314 adet sözleşmeyle 2.9 trilyon Türk Lirası'na, 1997 yılında ise 622 adet sözleşmeyle 7.5 trilyon Türk Lirası'na ulaşmıştır.

Toprak Finansal Kiralama AŞ,

1997 Ekim ayında, Thomson Bankwatch tarafından denetlenmiş genel mali performansı için IC/B/C, kısa vadeli borç ödeme gücü için LC/1 ve uzun vadeli borç ödeme gücü için ise LC/A notu verilmiştir.

## Toprak Sigorta AŞ

**G** elişen dünyanın önemli gereksinimlerinden biri olan sigorta hizmetlerini sunmak amacıyla, 1996 yılı Haziran ayında faaliyete geçen, kalıplaşmış çalışmalar yerine müşteri odaklı, çağdaş yöntem ve çözümlerini üretmeye gayret eden Toprak Sigorta AŞ, güçlü sermayesi, etkin finans yöntemleri ve dengeli portföy dağılımı ile 1997 yılını başarıyla tamamlamış, yıl sonu itibarıyla 2 trilyon 263 milyar Türk Lirası prim üretmiştir. Prim üretiminde sektörde 26'ncı sıraya yerleşen şirket, teknik kâr ve özsermaye kârlılığında da ilk sıralarda yer almaktadır.



## Toprak Factoring AŞ

**H** em yurtiçi hem de uluslararası alanda, küçük ve orta ölçekli factoring hizmetleri sunmakta olan Toprak Factoring AŞ, faaliyetlerine 1995 yılında başlamıştır. Kuruluşunun henüz dördüncü ayında iken, Factors Chain International (FCI) üyeliğine kabul edilmiş, 1996 Şubat ayında ise "ISO 9001 kalite güvence sistemi belgesi"ni alarak sektörde, bu belgeye sahip ilk factoring şirketi olmuştur.

Şirketin kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği işlem hacimleri sırasıyla;

- 1995 yılında 1 trilyon 514 milyar Türk Lirası ve 1.4 milyon ABD Doları,
- 1996 yılında 7 trilyon 318 milyar Türk Lirası ve 10.9 milyon ABD Doları,
- 1997 yılında ise; 22 trilyon 895 milyar Türk Lirası ve 12 milyon ABD Doları'dır.

Toprak Factoring AŞ'nin aktif toplamı 1996 yılında 5 trilyon Türk Lirası iken, 1997 yılında 14 trilyon Türk Lirası'na ulaşmıştır. 728 milyar Türk Lirası olan özkaynak rakamı ise, 2 trilyon 879 milyar Türk Lirası olarak gerçekleşmiş ve şirket kân bir önceki yıla oranla yüzde 251 artış kaydederek 1 trilyon 467 milyar Türk Lirası'na ulaşmıştır. Tamamı nakden ödenmiş 1 trilyon 350 milyar Türk liralık sermayesinin yüzde 7.5'ini aralık ayında halka açan Toprak Factoring AŞ, Kazakistan'da ilk factoring şirketi olma amacıyla, 1997 yılının ikinci yarısında başlattığı altyapı çalışmalarını hızla sürdürmektedir. IFC eşliğinde devam etmekte olan bu projenin 1998 yılı içinde tamamlanması hedeflenmiştir.

## Toprakbank Off Shore Ltd.

**5** 00.000 ABD Dolarlık ödenmiş sermayesi ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kurulmuş olan Toprakbank Off Shore Ltd., tüm off shore bankacılık işlemlerini müşterilerine en iyi şekilde sunmaktadır.

# İNSAN KAYNAKLARI

Bilmek yetmez,  
uygulamamız gerekir;  
istemek yetmez,  
yapmamız gerekir.

Johann Goethe

23 Ağustos 1998 PAZAR • SAYI: 152

## Dolaşarak yönetim

**T**OPRAK Leasing, Factoring ve Sigorta şirketlerinde yöneticiler yerlerinde oturuyor. Ancak, yerlerinde oturmadıkları için işler aksamadığı gibi, tam tersine bu şirketlerde bu yüzden sinerji yükselmiş ve gruplar arasında kopukluk kalmamış. Üstelik, çalışanların motivasyonu daha yüksek, personel turnover'ı ise yok gibi.

Toprak Leasing Genel Müdürü N. Zafer Ataman, yöneticilerin geleneksel iş tanımını tamamen değiştirdiklerini söyleyerek, artık "oturan yönetici" istemediklerini ifade ediyor. Ülkemizde yöneticilerin, "daha çok iş yapan" şeklinde tanımlandıklarını ve bunun yöneticinin yöneticilik niteliğini öldürerek onlara haksızlık edildiğini belirten Ataman, masa başından kurtulan yöneticinin daha yaratıcı olabildiği gibi, çalışanların da motivasyonuna önemli ölçüde katkıda bulunduğunu söylüyor.

### OTURMAK YOK

Öncelikle işini yöneten insanlar yaratmanın gerekliliğine değinen Ataman, kâra yönelik olan bu şirketlerde işlerin bir uçtan başlayıp diğer uçtan tamamlanması süreci içinde, arada dolaşan yöneticiler tarafından denetlendiğini ve duruma göre işlere ivme katıldığını belirtiyor. Toprak'taki felsefeye göre yönetici, hiç bir operasyonel faaliyete katılmıyor; koridor ve paneller arasında dolaşarak yapılan işleri izliyor, sorunları saptayarak çözüm önerileri getiriyor, çalışanları motive ediyor ve onların çalışmalarını kolaylaştırıcı kaynak yaratmak ve sistem oluşturmak gibi



Zafer Ataman'ı fotoğraf çekimi için zorla oturttuk!

etkinliklerde bulunuyor.

Kalite çalışmaları sırasında ortaya çıkan "artı bir" kavramı da, yine çalışanların kendi işlerini yönetip, bununla yetinmeyerek iş çerçevelerinin dışına çıkmalarını tanınıyor. Böylelikle kurumsallaşmanın getirdiği çalışma rutini kırılarak, değişik alanlarda da yaratıcılık olanakları aranıyor. "Artı bir" felsefesinin benimsenmesi, çalışanların asıl işlerinin yanı sıra başka bir şey daha yaratmaları gereğini ortaya koyuyor. Bir çalışan kendi işlerinin dışındaki işlere de bakmak ve ilgilenmek, gerektiğinde

de öneriler üretmek durumunda olduğunu biliyor.

Toprak Leasing, Factoring ve Sigorta'da yöneticiler çalışanlara eğitim de veriyorlar. Bu eğitimler, sertifikasız ve özel katkı içeren eğitimler. Zafer Ataman, hangi düzeyde olursa olsun tüm çalışanların katıldığı "rütbesiz" haftalık toplantılarda herkesin herşeyi konuştuğunu, fikir ve öneri ürettiğini söylüyor. Çalışanların kendisine kolayca ulaşarak konuştuklarını, kendisinin de onları sürekli olarak konuşmaya ve hata yapmaya yönlendirdiğini belirtiyor.

Dolayısıyla bu şirketlerde çalışanlar karar almaktan korkmuyor.

### ŞİRKETE BAĞLILIK

Bu uygulamaların görünen iki somut sonucu var. Her biri kâra yönelik olan bu şirketler kendi alanlarının en kârlıları arasında; bu, hem şirketlerin varlığının devamı ve gelişmesi hem de çalışanlar açısından önemli bir sonuç. Bir diğer sonuç ise, çalışanlarda yaratılan şirket sadakati... Zafer Ataman, sektör içindeki ücret sıralamasında en tepede yer almadıkları halde, böylesi uygulamalar ve sundukları kariyer olanakları nedeniyle çalışan sirkülasyonunun çok düşük olduğunu söylüyor.

Çalışanlara verilen en önemli eğitimin de, "süre takibi hassasiyeti" olduğuna dikkat çeken Ataman, "Bizim için çalışanların zamana uyumlu olması, sağlıklı zamanlama yapabilmesi, o kişilerin verimliliği ve şirkete bağlılığından daha da önemli. Çünkü işlerimizin doğal gereği olarak çalışanların yaptıkları işi iyi ölçümleyebilmeleri gerek. Zamanı iyi kullanarak, gecikmeleri yine zamanında bildiren işlerini ölçümleyebildiklerini gösterebilirler. Bu şekilde işin düzenli takibiyle de ay sonu bilançosuyla ilk haftayı anlamak mümkündür" diyor. Zafer Ataman Toprak Leasing, Factoring ve Sigorta'da İnsan Kaynakları Departmanı olmadığını, herkesin insan kaynakları elemanı olduğunu belirterek, çalışanların işe bağlılığının çok fazla olduğunu ve herkesin şirket için "ben" diyebildiğini söylüyor.

► Füsün ÖZLEN

Türkiye'nin en iyi gazetesi

TÜRKİYE'NİN

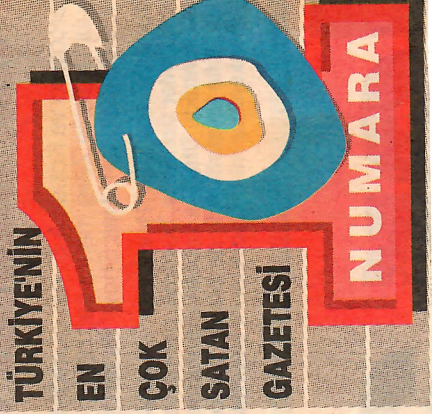
EN

ÇOK

SATAN

GAZETESİ

NUMARA



# SABAH

MELODİ-TELERAMA 10.000 LİRA

24 ŞUBAT 1994 PERŞEMBE

## “Mali sektörün çehresi değişecek”

**F**actor Ekspres Genel Müdürü Zafer Ataman mali sektörde önümüzdeki aylarda büyük bir tahsilat probleminin başlayacağına işaret ederek “Mali sektörün factoring ayağında krizden çok etkileyecek. Sektörde 1994 yılı sonuna doğru büyük bir eliminasyon kesin” dedi.

Ataman halen 70'in üzerinde factoring firmasının 13 trilyon liralık bir sektör oluşturduğuna dikkat çekerek bu şirketlerin

en az 40'ına yaşama şansı tanımadı. Zafer Ataman şöyle konuştu:

“Factoringi tefeci zihniyeti ile yapanlar var. Bunların son para krizinden ağzı yandı. Çok yakında tahsilat problemleri başlayacak. Kriz tırmandı tırmandı, sonuçları Mart ayı sonunda görülecek. Sermaye yapısı ve yönetimi güçlü olan, tahsilatlarını iyi takip edenler kalacak diğerleri gidecek. Küçük büyük ayrımı da olmayacak”